

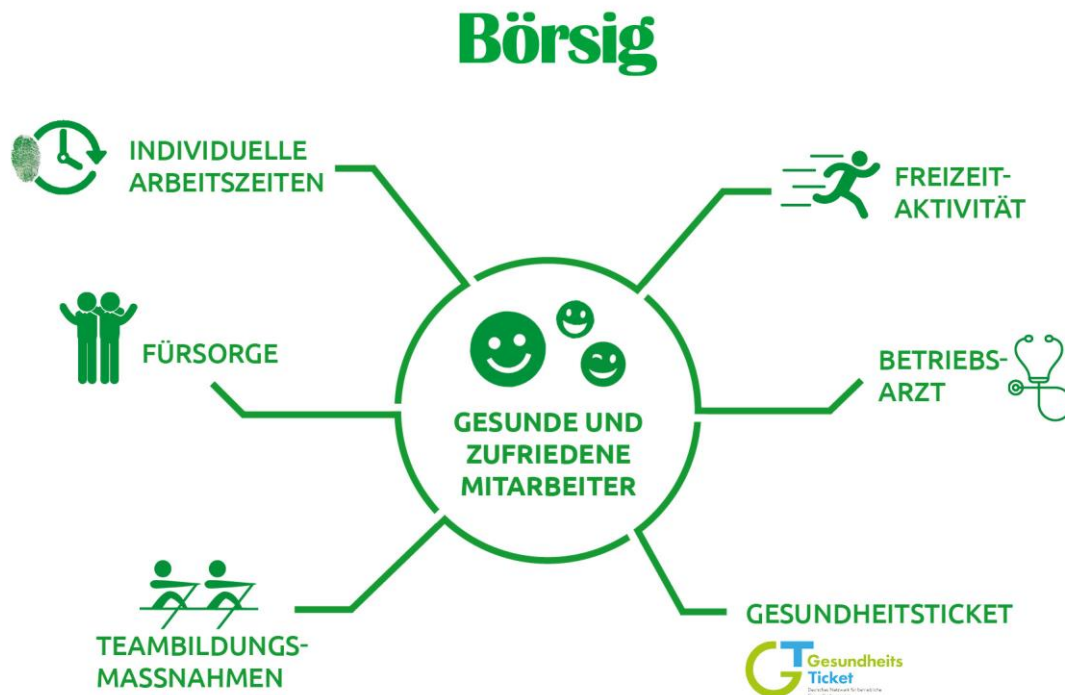
Gesunde Mitarbeiter fördern den Erfolg

Schlechte Stühle, Dauer-Stress oder zu wenig Bewegung – es gibt viele Faktoren, welche Einfluss auf die Gesundheit der Mitarbeiter haben. Unternehmen sind dazu verpflichtet, gesundheitliche Belastungen der eigenen Mitarbeiter zu reduzieren und deren Gesundheit zu fördern. Zur Förderung der Gesundheit seiner Mitarbeiter führte das Familienunternehmen Börsig in diesem Jahr das GesundheitsTicket ein.

Die Mitarbeiter des Electronic Distributor aus Neckarsulm erhalten seit 2018 das sogenannte GesundheitsTicket. Mit dem GesundheitsTicket können die Mitarbeiter individuelle Vorsorgemaßnahmen treffen. Das heißt, jeder Mitarbeiter kann selbst entscheiden, welche Gesundheitsmaßnahmen er für die eigene Prävention in Anspruch nehmen möchte. Hierzu stellt Börsig jedem Mitarbeiter vorerst einen Betrag von 150 Euro zur Verfügung, welcher für die unterschiedlichsten Leistungen eingesetzt werden kann – von Aquagymnastik, Wirbelsäulengymnastik und Muskelentspannung über Ernährungsberatung bis hin zu Yoga, Pilates und Stressbewältigung. Das vielfältige Angebot ermöglicht den Beschäftigten die Prävention oder Behandlung individueller Probleme.

Maßnahmen zur Gesundheitsförderung bei Börsig

Das GesundheitsTicket ist nur eine von vielen Maßnahmen, die Börsig ergreift, um die Gesundheit seiner Mitarbeiter zu erhalten und zu fördern. Flexible Arbeitszeiten und keine Erreichbarkeit außerhalb der Arbeitszeiten beugen psychischen Stress vor. Zusätzlich findet in regelmäßigen Abständen eine betriebsärztliche Betreuung statt. Der Betriebsarzt berät sowohl das Unternehmen als auch die Mitarbeiter bei der arbeitsmedizinischen Vorsorge, zum Beispiel bei drohenden Gesundheitsgefährdungen durch gefährliche Stoffe, Lärm, Stress oder ähnliches. Ergänzend werden auch Fragen zur ergonomischen Gestaltung des Arbeitsplatzes besprochen. Des Weiteren finden regelmäßig Schulungen zu Themen wie Arbeitssicherheit oder Erste-Hilfe-Kurse statt sowie Teambuilding-Maßnahmen.



Zufriedene Mitarbeiter – starkes Unternehmen.

Zufriedene Mitarbeiter sind von zunehmender Bedeutung. „Mit der Einführung des GesundheitsTickets wollen wir unseren Mitarbeitern eine weitere Möglichkeit bieten, ihre Gesundheit und körperliche Fitness zu steigern“, erklärt Damir Baric, Personalleiter der Börsig GmbH. Jeder Mitarbeiter kann das Ticket individuell für die eigenen Bedürfnisse einsetzen und gesundheitliche Beschwerden dadurch gezielt vorbeugen und vermeiden. Herr Baric ist sich sicher, dass „der Erfolg eines Unternehmens von zufriedenen Mitarbeitern geschrieben wird.“

Über Börsig

Börsig ist Distributor elektromechanischer Bauelemente und arbeitet hierbei mit über 20 Premiumherstellern zusammen. Verschiedene Vertriebsinnendienstteams – am Hauptsitz in Neckarsulm sowie in den Vertriebsbüros in Soest (Nordrhein-Westfalen), Freiberg (Sachsen) und den Tochtergesellschaften in Wien (Austria) und Brünn (Tschechische Republik) – sowie ein Außendienst ermöglichen eine persönliche Kundenbetreuung mit hohem technischem Know-how. Das Zentrallager im Hauptsitz realisiert den Verkauf außerhalb von Verpackungseinheiten mit den unterschiedlichsten Versanddienstleistungen und -optionen.

Unternehmensinformationen

Gründung der Börsig GmbH: 1969

Geschäftsführer: Stefan Börsig

Geschäftsfeld: Industriefachhandel mit Schwerpunkt Steckverbindungen

Gründung des Tochterunternehmens Kabelkonfektionen Börsig GmbH: 1992

Gründung der Börsig Austria GmbH: 2014

Gründung der Börsig s.r.o.: 2017

Mitarbeiterzahl inkl. Kabelkonfektion: 200 (*Stand 01/2018*)

Umsatz: 35,9 Mio. € (2013) | 41,2 Mio. € (2014) | 41,9 Mio. € (2015) | 44,5 Mio. € (2016) | 49,6 Mio. € (2017)

Zertifizierung: DIN EN ISO 9001:2008, AEO F (Zollrechtliche Vereinfachung/Sicherheit)

Kontakt

Marketing

Chiara Stammer

T +49 7132 9393-733

F +49 7132 9393-94

E stammer@boersig.com